



# **«Соблюдение антикоррупционного законодательства в образовательных организациях»**

Пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

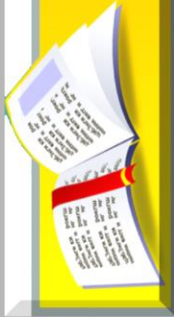
**коррупция – это** злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.



## Нормативная база:

- Конвенция ООН против коррупции;
- Федеральный закон от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Национальная стратегия противодействия коррупции (утверждена Указом Президента РФ от 13.04.2010 года №460);
- Указ Президента РФ от 11.04.2014 года №226 «О национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы»;
- Распоряжение Правительства РФ от 14.05.2014 года №816-р «Об утверждении Программы по антикоррупционному просвещению на 2014-2017 годы»;
- Перечень поручений Президента РФ по итогам заседания Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции 30 октября 2013 года;
- Приказ управления образования администрации города Пензы «Об утверждении Плана реализации комплекса мер, направленных на недопущение незаконных сборов денежных средств с родителей обучающихся в общеобразовательных учреждениях»;
- Устав МБДОУ;
- локальные акты МБДОУ.

Нормативно-правовая  
база



## Меры по предупреждению коррупции:

Определение ответственных должностных лиц

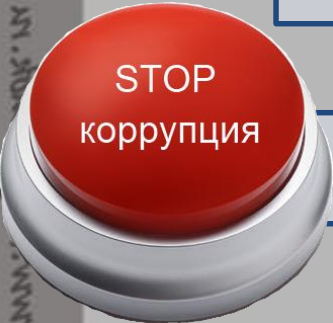
Сотрудничество с правоохранительными органами


Принятие кодекса этики и служебного поведения

Урегулирование конфликта интересов

Недопущение использования поддельных документов

STOP  
коррупция





# Обязанности по предупреждению и противодействию коррупции

## Заведующая:

- 1. Разработка локальных актов.**
- 2. Контроль.**
- 3. Оценка рисков.**
- 4. Рассмотрение сообщений о коррупционных правонарушениях.**
- 5. Консультирование работников.**
- 6. Содействие проверяющим органам.**
- 7. Оценка результатов, предоставление отчётности.**

## Работников:

- 1. Воздерживаться от совершения или участия в коррупционных правонарушениях.**
- 2. Сообщать руководству о случаях коррупции.**

## Основные документы ОО по предотвращению коррупции (локальные акты):

1. **Антикоррупционная политика.**
2. **Кодекс этики и служебного поведения.**
3. **Положение о комиссии по УС.**
4. **Положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов педагогического работника.**

Включить положения «Антикоррупционной политики» в трудовые договоры с работниками



# Конфликт интересов

## педагогического работника – это:

*ситуация, при которой у него при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителями обучающихся, проще говоря – заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.*

Федеральный закон  
«Об образовании в  
Российской  
Федерации»



## Наиболее вероятные ситуации, в которых может возникнуть конфликт интересов:

- ✓ Педагог ведёт уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- ✓ Репетиторство с воспитанниками, которых он обучает;
- ✓ Участие в формировании списка группы;
- ✓ Сбор денег на нужды группы и дошкольного учреждения;
- ✓ Участие в жюри конкурсов, олимпиад с участием своих обучающихся;
- ✓ Использование возможностей родителей и т.д.



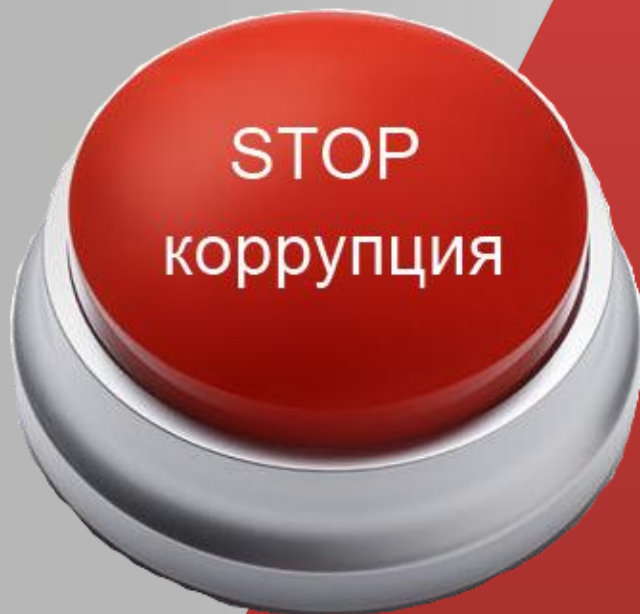


# Правила разрешения конфликта интересов:

- 1. Всё – в письменном виде!*
- 2. Рассматривать конфиденциально!*
- 3. Оценка ситуации – а есть ли конфликт интересов?*
- 4. Искать «мягкую» меру урегулирования!*
- 5. Учитывать значимость личного интереса работника!*



## Примеры профилактики коррупции:



**Достаточное финансовое обеспечение образования**

**Достойная зарплата учителям**

**Высокое качество образования**

**Добровольность помощи родителей**

**Исключение репетиторства**

**Контроль за объективностью оценки знаний**

**Активное общественное управление ОУ**



***Спасибо за внимание!***